

KATA PENGANTAR

Dengan berakhirnya masa pelaksanaan tahun anggaran 2016 berarti BP3IP telah menyelesaikan implementasi dari salah satu bagian dari Rencana Strategis (Renstra) 2015 - 2019 yang diwujudkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2016. Implementasi Rencana Strategis 2015 - 2019 dan Penetapan Kinerja 2016 telah memberikan arah dan fokus bagi peningkatan kinerja BP3IP dalam melaksanakan misinya dan untuk selalu berupaya memenuhi harapan dan kepuasan pelanggan. Hal ini berarti bahwa BP3IP telah memposisikan diri sebagai katalisator pembaharuan manajemen pemerintahan sesuai visi BP3IP sebagai institusi yang mampu memberikan kontribusi dalam menghasilkan tenaga pelaut yang profesional dan berdaya saing berdasarkan standar nasional dan Konvensi STCW 2010 Manila, sekaligus selaras dengan upaya mewujudkan pengawasan yang akuntabel, transparan dan independen sebagaimana yang diamanatkan oleh UU Nomor 25/2000 tentang Propenas dan Repeta 2007.

Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) tahun 2016 BP3IP ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri PAN Nomor PM.53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja,

Laporan Akuntabilitas Kinerja memiliki dua fungsi: media pertanggungjawaban kinerja dan sebagai sumber informasi bagi perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan

Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Permen ini memberikan tuntunan kepada semua instansi pemerintah di lingkungan Kementerian Perhubungan untuk menyiapkan LAKIP sebagai bagian integral dari siklus sistem akuntabilitas kinerja yang utuh. Dalam hal ini, Laporan Akuntabilitas Kinerja memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama, laporan

akuntabilitas kinerja merupakan media bagi BP3IP untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholders yang berkepentingan. Kedua, laporan akuntabilitas kinerja merupakan sumber informasi BP3IP sendiri, sebagai bahan dalam upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kinerja secara berkelanjutan. Adanya dua fungsi utama ini memperjelas bahwa informasi yang tertuang dalam LAKIP 2016 harus dapat memenuhi kebutuhan informasi pengguna eksternal dan internal.

Untuk memenuhi kedua fungsi utama itu, laporan akuntabilitas kinerja ini pada dasarnya berisikan informasi mengenai penetapan kinerja dan pengukuran kinerja untuk tahun 2016. Perjanjian Kinerja 2016 pada dasarnya merupakan sasaran kinerja yang

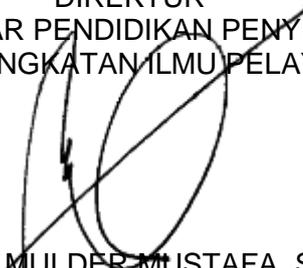
ingin dicapai selama tahun 2016 sebagaimana yang ditetapkan dalam Rencana Strategik 2015 - 2019 BP3IP, sedangkan pengukuran kinerja (*performance results*) adalah hasil realisasi dari penetapan kinerja tersebut.

Berkaitan dengan fungsi LAKIP sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja kepada para *stakeholders* maka informasi kinerja yang diungkapkan tidak terbatas pada sasaran yang capaian kinerjanya memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan berikut penjelasan-penjelasanannya. Selanjutnya guna memenuhi fungsi LAKIP sebagai sumber informasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan, maka informasi yang disajikan dalam LAKIP juga meliputi analisis lanjutan dengan tujuan untuk mengidentifikasi peluang-peluang dan masukan-masukan penting guna perbaikan kinerja pada masa-masa berikutnya.

Akhir kata, kiranya laporan akuntabilitas kinerja ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

JAKARTA, JANUARI 2017

DIREKTUR
BALAI BESAR PENDIDIKAN PENYEGARAN
DAN PENINGKATAN ILMU PELAYARAN



Capt. MULDER MUSTAFA, SE
Pembina Utama Muda (IV/C)
NIP. 19580817 198803 1 001